

部長力 強化研修

部門管理職から 部門経営職への変革



管理と経営は似て非なるもの。与えられた条件のもとで効果的・効率的に仕事をする「管理」に対して、「経営」とは自らの意思と創意工夫で変革・創造をやりぬくことです。部長職は課長職とは異なりその発想を大きく変えなければなりません。本セミナーは、組織に変革と創造をもたらすリーダーシップを育成し、部門経営に大きな影響を及ぼす部長職が「部門経営者」になるべく、意識と行動を大きく変えることをねらいとしています。

カリキュラム

- 【部長職のあなたに求められていること】
- ・部長職の果たすべき役割と責任
- ・部長職のマネジメントとは何か
- ・「部門管理者」から「部門経営者」への意識と行動の転換
- 【部門経営を実現するミッション・ビジョンの力】
- ・経営理念やミッションの共有とブランド価値（成果）の相関性
- ・自部門のミッション・ビジョンの策定、相互検討
- 【人と組織を動かす変革のリーダーシップ】
- ・変革なき組織とは、上手く行かない要因とは
- ・「素直な心」と現状認識、慢心なき変革の心得
- ・衆知を集めた全員経営への人材育成
- ・変革の5つのステップとリーダーシップ10カ条

日時 平成31年 **1月25日** **金**
9時30分～17時30分

場所 長崎商工会議所 3階会議室

対象 管理者層・部長クラス向け

受講料 長崎工業会会員 **3,000円/人**
県内工業会・商工会議所会員 **5,000円/人**
一般 **7,000円/人**

定員 30人（先着順）

申込締切 平成31年1月16日（水）

申込方法 ①FAXによりお申込ください。
申込後、請求書を発行いたします。
②受講料は当日または振込みによりお支払ください。

講師

宮田博美 氏

PHPゼミナール講師 キヤノンOB

技術・生産開発サービス各部門を経て、グローバル事業戦略として諸外国の販売・サービス拠点開設に伴い、技術スタッフとして貢献する。その後、キヤノン販売（現・キヤノーマーケティングジャパン）へ外向。技術研修部門・現場サービスに従事し、カスタマーエンジニアの人材育成に貢献する。人材開発本部へ移籍し、トレーニングデザイナーやイストラクターとして、主にヒューマン系研修を担当。卓越したリーダーシップに邁進する。



FAX 095-825-1490 長崎工業会事務局（長崎商工会議所 商工振興課） 行

| | | | |
|-------|---|--------|---|
| 事業所名 | | 業種 | |
| 所在地 | 〒 | TEL | |
| | | FAX | |
| ご担当者名 | | e-mail | @ |
| ふりがな | | 性別 | |
| 受講者名 | | 性別 | |

【個人情報の取扱いについて】

ご記入いただきましたお客様の個人情報は、当セミナーのお申し込みに関する確認・連絡、および商工会議所・長崎工業会のセミナー等の各種ご案内をお送りする際に利用することがあります。

■お問合せ先■ 長崎工業会事務局（長崎商工会議所 商工振興課内）〒850-8541 長崎市桜町4番1号 ☎095-822-0111
主催／長崎工業会 共催／長崎県工業連合会・長崎商工会議所